

**П Р И К А З**12.05.2020№ 12-п/рпп**О дополнительных мерах  
действующего режима повышенной  
готовности на предприятии**

В связи с распространением в городе Москве новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и во исполнение требований Федерального закона от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» и Указа мэра Москвы от 07 мая 2020 года №55-УМ «О внесении изменений в указ Мэра Москвы от 5 марта 2020 г. № 12-УМ»,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. С 12 мая 2020 г. установить численность следующих категорий работников:

– не подлежащих переводу на дистанционный режим работы в связи с необходимостью их непосредственного участия в обеспечении непрерывных технологических и иных процессов, необходимых для обеспечения функционирования организации – в количестве 190 человека, в т.ч. в г. Москва – 119 чел., в обособленном подразделении, расположенном в г. Подольске мкр. Климовск Московской обл. – 71 чел.;

– подлежащих переводу на дистанционный режим работы – в количестве 279 человек, в т.ч. в г. Москва – 263 чел., в обособленном подразделении, расположенном в г. Подольске мкр. Климовск Московской обл. – 12 чел., в обособленном подразделении, расположенном в г. Тверь Тверской обл. – 4 чел.

– в отношении которых соответствующим решением Президента Российской Федерации установлен режим работы нерабочего дня с сохранением заработной платы – 0.

2. Руководителям подразделений организовать и провести опрос работников предприятия, выполняющих трудовые обязанности в соответствии с установленным режимом рабочего времени, и направить директору по персоналу Асташкиной И.В. полученную информацию о выявлении следующих категорий работников:

- прибывших и/или совместно проживающих в период обеспечения изоляции с гражданами, прибывшими из стран с неблагоприятной ситуацией с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), согласно приказа генерального директора предприятия от 17.03.2020г. №6-П/ГПП «О введении режима повышенной готовности»;

- в отношении которых постановлениями санитарных врачей приняты решения об изоляции;

- которым медицинскими учреждениями установлены следующие диагнозы: сахарный диабет, ожирение 3 степени, гипертоническая болезнь 2 степени, хроническая обструктивная болезнь легких, бронхиальная астма 2 степени, а также беременность.

3. Работникам, не подлежащим переводу на дистанционный режим работы, но подпадающим под любую категорию, указанную в п.2 настоящего Приказа, запретить проход на территорию предприятия в период с 08 мая 2020г. по 31 мая 2020г.

4. Руководителям подразделений довести до сведения всех работников:

- об обязательстве незамедлительного информирования непосредственного руководителя о наличии заболеваний с установленным диагнозом: сахарный диабет, ожирение, гипертоническая болезнь 2 степени, хроническая обструктивная болезнь легких, бронхиальная астма 2 степени, а также беременность, о наличии симптомов острой респираторной вирусной инфекции (далее - ОРВИ) или наличии установленного врачом ОРВИ, новой коронавирусной инфекции (COVID-19), пневмонии, у работника или лиц, совместно проживающих с ним;

- соблюдать дистанционный режим, установленный генеральным директором предприятия не менее 1,5 метра;

- соблюдать режим использования средств индивидуальной защиты, установленный генеральным директором предприятия;

- участвовать в медицинских обследованиях, организовываемых генеральным директором предприятия.

5. Начальнику отдела контроля внутреннего режима №1 управления Обеспечения режима и комплексной защиты объектов департамента Информационных технологий и обеспечения безопасности – Туркину А.В., обеспечить контроль не допуска категорий работников, указанных в п.3 настоящего приказа, на территорию предприятия.

6. Руководителям подразделений рассмотреть возможность перевода работников, не подлежащих переводу на дистанционный режим работы, но подпадающих по одну из категорий, указанных в п.3 настоящего приказа, с их согласия, на режим дистанционной работы или предоставить им ежегодный

оплачиваемый отпуск и согласовать принятое решение с генеральным директором.

7. Всем работникам предприятия:

– использовать средства индивидуальной защиты органов дыхания (маски, респираторы) на рабочих местах и территории предприятия, за исключением случаев нахождения работника в обособленном помещении без присутствия иных лиц;

– использовать средства индивидуальной защиты рук (перчатки) на рабочих местах и территории работодателя в случаях посещения мест общего пользования, в том числе лифтов, санитарных узлов, мест приема пищи, а также физического контакта с предметами, используемыми неограниченным кругом лиц, в том числе дверными ручками, поручнями, иными подобными предметами.

8. Руководителям подразделений обеспечить контроль и соблюдение исполнения работниками вверенных им структурных подразделений соблюдения режима использования средств индивидуальной защиты органов дыхания и рук на рабочих местах и территории работодателя.

9. Руководителям подразделений рассмотреть возможность и необходимость, при невозможности обеспечения соблюдения социального дистанцирования между стационарными рабочими местами, установления между ними разделительных перегородок.

10. Директору по персоналу управления по работе с персоналом Асташкиной И.В. обеспечить:

– организацию оказания возможной помощи по соблюдению режима самоизоляции на дому работникам предприятия (по запросу помощи);

– организацию в период с 12 мая 2020 г. по 31 мая 2020 г. проведения исследований на предмет наличия новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в отношении не менее 10 процентов работников предприятия;

– организацию в период с 1 июня 2020 г. в течение каждых 15 календарных дней проведение исследований на предмет наличия новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в отношении не менее 10 процентов работников предприятия;

– организацию взятия крови у работников для проведения лабораторного исследования методом иммуноферментного анализа (ИФА) на наличие новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и иммунитета к ней в порядке и сроки, установленные Департаментом здравоохранения города Москвы.

– Директору Административно-хозяйственного департамента Михалевой Т.В. обеспечить закупку, выдачу и наличие неснижаемого запаса средств индивидуальной защиты и перчаток для рук.

11. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



М.И. Горюловский