

КОХАНОВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД



Год основания:
2005



Территория:
5,8 га



Количество техноло-
гических линий:
9



Производственная
мощность завода:
19 ТЫС. ТОНН



Численность
персонала:
250 чел



Общая площадь
помещений:
11,2 ТЫС. КВ. М

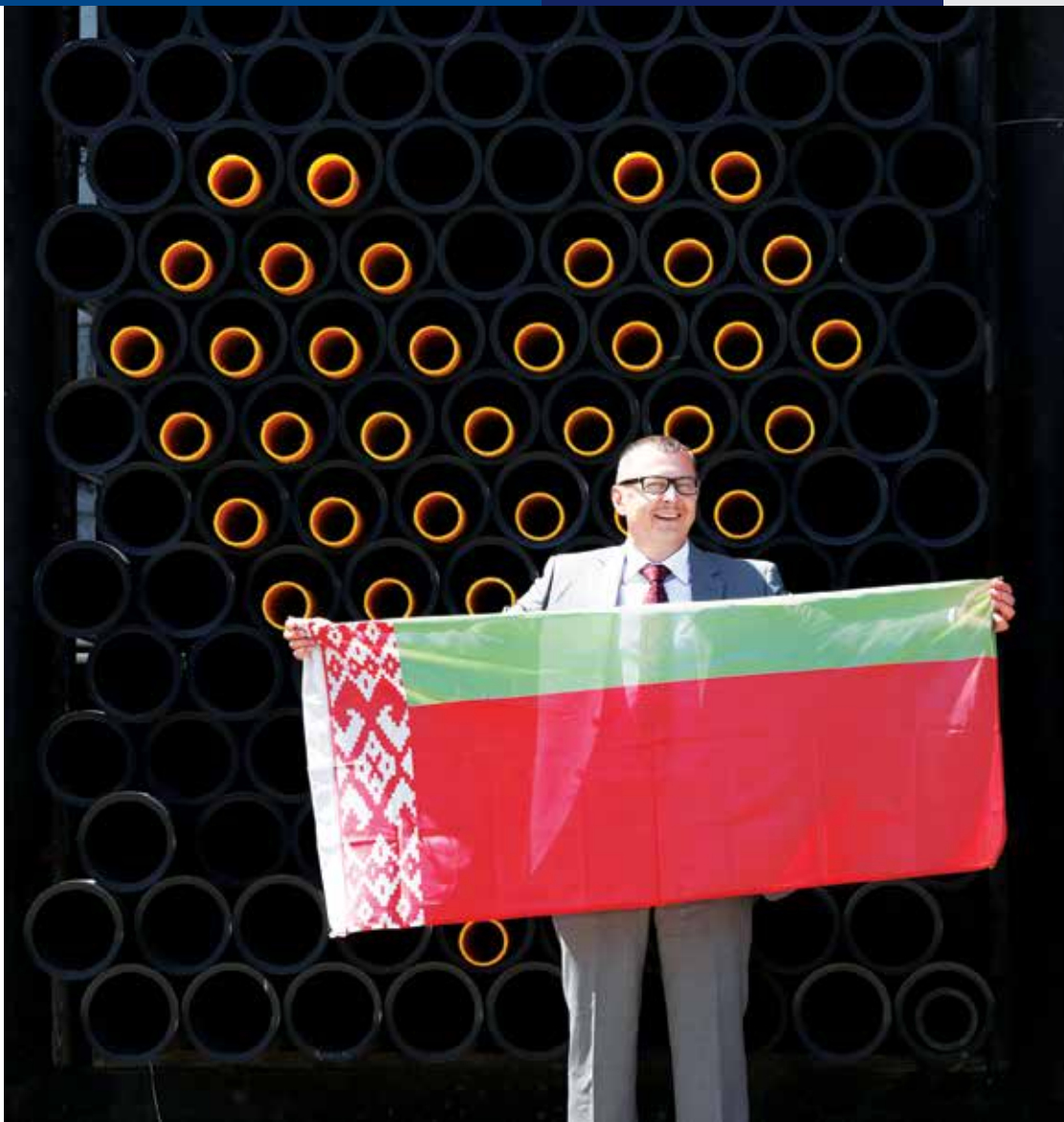


Генеральный
директор:
**Чуркин Александр
Васильевич**

Так случилось, что первый свой (5-летний) юбилей Кохановский трубный завод праздновал накануне 20-летия ПОЛИПЛАСТИКА, а десятилетие – в 2015 году. В свою вторую пятилетку предприятие не стояло на месте, постоянно совершенствовалось и развивалось. Тенденция диверсификации и работы на рынок РФ получила дальнейшее развитие: доля экспорта в объеме отгруженной продукции достигла 45%, против 35% в 2010 году. Сальдо внешней торговли все эти годы оставалось положительным.

Несмотря на кризисы, темпы инвестиций не снизились, и во второй пятилетке в развитие производства было направлено более 9,5 млн долларов, что сравнимо с вложениями на создание завода и его развитие в первую пятилетку. Наиболее значимыми событиями в эти годы стали:

- организация литейного участка для компрессионных фитингов – начало выпуска продукции в 2013 году;
- освоение (первыми, и до сих пор единственными в РБ) выпуска спиральновитых труб СПИРОЛАЙН диаметром до 2400 мм с внешним и внутренним покрытием – в начале 2015 года;
- замена трех китайских экструзионных линий на линии Cincinnati – в середине 2015 года;
- переход на изготовление неразъ-



Kokhanovsky Pipe Plant celebrated its first 5 years' anniversary just before POLYPLASTIC's 20 years' anniversary, and its 10 years' anniversary in 2015. The company has been constantly developing and evolving. Diversification trend and focus on the Russian market gave further results: the export share of the total volume reached 45% comparing to 35% in 2010. Balance of foreign trade remained positive. Investments were not reduced despite the crisis and in the second five-years period the company saw over 9.5 million dollars investment into production development. This is comparable to investments into creation of the plant and its development in the first five-years.

The most significant events over the last five years were:

- compression fittings moulding shop – production started in 2013;
- maiden deployment (and the only in the republic of Belarus) of production of SPIROLINE spiral-wound pipes with diameter up to 2400 mm with outer and inner coating – beginning of 2015;
- replacement of three Chinese extrusion lines into Cincinnati lines – middle of 2015;
- mastering of production of PE-Steel transition fittings by injection moulding – end of 2015.

Metal processing has also been evolving, including the new CNC machines: hydraulic tools are improving, tens of

KOKHANOVSKY PIPE PLANT



Founded:
2005



Premises:
5,8 hectares



Number of
production lines:
9



Production
capacity:
**19 000
tonnes**



Number of
employees:
250



Total
floor area:
**11,2 thousand
sq.m**



CEO:
**Alexander
V. Churkin**

емных соединений ПЭ-сталь методом литья под давлением – в конце 2015 года.

Продолжалось развитие металлообработки, в т.ч. на базе новых современных станков с ЧПУ: постоянно совершенствуется гидравлический инструмент, осваиваются десятки опытных конструкций фитингов для «тепловых» труб. Организовано производство нестандартных изделий – специнструмента, оснастки – для нужд предприятий группы.

С освоением новых технологий и производств растет квалификация работников предприятия, набираются опыта конструкторы и технологи. Практически все работники цеха пластмасс освоили по 2–3 смежных специальности. Это позволило сократить численность работающих на 10%, при этом выработка на одного работающего в натуральном выражении за пять лет увеличилась почти в полтора раза. В первом полугодии 2016 года объемы производства выросли вдвое по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года. Несмотря на проблемы в экономике, предприятие уверенно смотрит в будущее.



fitting modifications are implemented with heating pipelines. Custom made production shop was established producing special tooling for the entities of the Group.

The qualification of the personnel grows with mastering of new technologies, designers and technicians gaining experience. Almost all employees have adopted 2–3 related trades. This allowed personnel optimisation by 10% where output per person has been increased by 1.5 times within the last 5 years. Production output in the first six months of 2016 doubled comparing to similar period of the previous year. The company is very confident about the future despite economic problems.

